

**TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR				
01 CNPJ/CEI 00938214000103		02 Razão Social / Nome FRATERNIDADE UNIVERSAL PROJETO CURUMIM		
03 Endereço (logradouro, andar, apartamento, nº) ANTONIO SCAVONE			04 Bairro Jardim das Cerejeiras	
05 Município ATIBAIA	06 UF SP	07 C.E.P. 12951400	08 CNAE 9430800	09 CNPJ/CEI Tomador / Obra

IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR				
10 PIS/PASEP 13584486016		11 Nome NICOLI COSTA DE OLIVEIRA		
12 Endereço (logradouro, andar, apartamento, nº) Rua Diomar Antonio Ramos, 490			13 Bairro Vila Operaria	
14 Município BOM JESUS DOS PERDOES	15 UF São Paulo	16 C.E.P. 12955000	17 CTPS (Nº/Ser. UF) 033129-00389/SP	
18 CPF 45391722802	19 Data de Nascimento 30/03/1997		20 Nome da Mãe Terezinha de Fatima Costa de Oliveira	

DADOS DO CONTRATO				
21 Tipo de Contrato DeterminadoComClausula				
22 Causa do Afastamento Rescisão por término do contrato a termo				
23 Remuneração Ant. 1723,08	24 Data de Admissão 01/09/2020	25 Data do Aviso Prévio 31/12/2021	26 Data de Afastamento 31/12/2021	27 Cód. Afastamento PD0
28 Pensão Alim.(%)(TRCT) 0	29 Pensão(%) (FGTS) 0,00	30 Categoria do Trabalhador 1		
31 Código Sindical	32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical Laboral 65718751000193 SINDICATO INSTITUIÇÕES BENEFICIENTES FIL REL ESTADO DE SÃO PAULO			

**DISCRIMINAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

VERBAS RESCISÓRIAS					
Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor
50. Saldo de Salário 30,00/dias (líquido de 0/faltas e DSR)	1.400,00	51. Comissões		52. Gratificações	
53. Adic. de Insalubridade 0%		54. Adic. de Periculosidade 0%		55. Adic. Noturno 0,00 horas a 30,000%	280,00
56.1. H Extras 0 horas a 60,000 %		56.4. H Extras 0 horas a 80,000 %		56.5. H Extras 0 horas a 100,000 %	
57. Gorjetas		58. Descanso Semanal Remunerado (DSR)		59. Reflexo do DSR sobre Salário Variável	
60. Multa art. 477, § 8º/CLT		62. Salário-Família		63. 13º Salário Proporcional 0/12 avos	
64. 13º Salário - Exercício ____ - ____/12 avos		65. Férias Proporcionais 4,00/12 avos	466,67	66. Férias Venc. Per. Aquisitivo 01/09/2020 a 31/08/2021	1.400,00
68. Terço Constitucional de Férias	622,23	69. Aviso Prévio Indenizado 0 dias		70. 13º Salário (Aviso- Prévio Indenizado)	
71. Férias (Aviso-Prévio Indenizado)		99. Ajuste do saldo devedor		95.1. DSR	41,48
				<b>Total Bruto</b>	<b>4.210,38</b>

DEDUÇÕES					
Desconto	Valor	Desconto	Valor	Desconto	Valor
100. Pensão Alimentícia		101. Adiantamento de rescisao		112.1. Previdência Social	138,43
112.2. Prev Social - 13º Salário		114.1. IRRF		114.2. IRRF sobre 13º Salário	
				<b>TOTAL DAS DEDUÇÕES</b>	<b>138,43</b>

<b>RECURSOS RECEBIDOS</b>				<b>LÍQUIDO A RECEBER</b>	
DA P BOM JESUS DOS PERDÔES				<b>4.071,95</b>	

## ANEXO VII

## TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

<b>Empregador</b>				
01 CNPJ/CEI 00938214000103		02 Razão Social / Nome FRATERNIDADE UNIVERSAL PROJETO CURUMIM		
<b>Trabalhador</b>				
10 PIS/PASEP 13584486016		11 Nome NICOLI COSTA DE OLIVEIRA		
17 CTPS (Nº/Ser. UF) 033129-00389/SP		18 CPF 45391722802	19 Data de Nascimento 30/03/1997	20 Nome da Mãe Terezinha de Fatima Costa de Oliveira
<b>Contrato</b>				
22 Causa do Afastamento Rescisão por término do contrato a termo				
24 Data de Admissão 01/09/2020		25 Data do Aviso Prévio 31/12/2021	26 Data de Afastamento 31/12/2021	27 Cód. Afastamento PDO
29 Pensão(%) (FGTS) 0,00				
30 Categoria do Trabalhador 1				
31 Código Sindical		32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical Laboral 65718751000193 SINDICATO INSTITUIÇÕES BENEFICIENTES FIL REL ESTADO DE SÃO PAULO		

Foi prestada, gratuitamente, assistência na rescisão do contrato de trabalho, nos termos do artigo n.º 477, § 1º, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), sendo comprovado neste ato o efetivo pagamento das verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido R\$ 4.071,95, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Homologação. +

As partes assistidas no presente ato de rescisão contratual foram identificadas como legítimas conforme previsto na Instrução Normativa/SRT nº 15/2010.

Fica ressalvado o direito de o trabalhador pleitear judicialmente os direitos informados no campo 155, abaixo.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

FRATERNIDADE UNIVERSAL PROJETO CURUMIM

CNPJ: 00.938.214/0001-03

150 Assinatura do Empregador ou Preposto

151 Assinatura do Trabalhador

152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador

153 Carimbo e Assinatura do Assistente

154 Nome do Órgão Homologador

155 Ressalvas

156 Informações à CAIXA:

**A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (inciso XXIX, art. 7º da Constituição Federal/88).**

RECURSOS RECEBIDOS

DA P BOM JESUS DOS PERDÔES

T. Colab. 01/2021

07/01/2022 - BANCO DO BRASIL - 14:39:00  
655406554 SEGUNDA VIA 0002  
COMPROVANTE DE TRANSFERENCIA  
DE CONTA CORRENTE P/ CONTA CORRENTE

CLIENTE: FRATERNIDADE U P CURUMIM  
AGENCIA: 6554-4 CONTA: 22.508-8

=====

DATA DA TRANSFERENCIA	07/01/2022
NR. DOCUMENTO	554.255.000.017.211
VALOR TOTAL	4.071,95

\*\*\*\*\* TRANSFERIDO PARA:

CLIENTE: NICOLI COSTA DE OLIVEIRA  
AGENCIA: 4255-2 CONTA: 17.211-1

NR. DOCUMENTO 556.554.000.022.508

=====

NR. AUTENTICACAO	5.EED.E7B.0EF.50A.E8B
------------------	-----------------------

RECURSOS RECEBIDOS  
DA P BOM JESUS DOS PERDÔES  
T. Colab. 01/2022